

Σύμφωνα με τον ορισμό που δίνεται από την Ελληνική Ομοσπονδία Μη Κυβερνητικών Οργανισμών, ο εθελοντισμός είναι η πρόθυμη δέσμευση ενός ατόμου να εργαστεί χωρίς αμοιβή για ένα καθορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα για το γενικό καλό της κοινωνίας. Ο εθελοντισμός όμως είναι πολλά περισσότερα από μία οικειοθελώς προσφερόμενη εργασία άνευ αμοιβής. Είναι μέσο ατομικής εξέλιξης, αντιμετώπισης κοινωνικών προβλημάτων, ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής, συμμετοχής στα κοινά και εν τέλει είναι ένας εναλλακτικός τρόπος αναπλήρωσης των κενών που δυστυχώς δημιουργούν η αδυναμία του κράτους και οι κανόνες της ελεύθερης αγοράς, σύμφωνα με τους οποίους τα πάντα αξιολογούνται ανάλογα με τη χρηματική τους αξία. Ο εθελοντισμός είναι πάντα επίκαιρος και πολύτιμος διότι εμπεριέχει ως έννοια την ανιδιοτελή προσφορά, τη συντροφικότητα και την αλληλεγγύη.

Ο Δήμος Ρόδου, επιθυμώντας να ενισχύσει το πνεύμα του εθελοντισμού στα διοικητικά του όρια, θέτει ως στόχο την δημιουργία ισχυρού Μητρώου εθελοντών. Η προτεινόμενη Χάρτα για τον Εθελοντισμό στον Δήμο Ρόδου τίθεται στην διάθεση των ενδιαφερόμενων εθελοντών καθώς και στο σύνολο των πολιτών. Με δεδομένη την απουσία σαφούς νομικού πλαισίου σχετικά με τον εθελοντισμό στους Ο.Τ.Α., η Χάρτα σε συνδυασμό με την υπερισχύουσα **Ευρωπαϊκή χάρτα για τα δικαιώματα και τις Ευθύνες των Εθελοντών**, θα αποτελέσει στην ουσία τον Πρακτικό Οδηγό για όσους επιθυμούν να συνδεθούν ως άτομα με την λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης και να προσφέρουν εθελοντική υπηρεσία με γνώμονα τις αρχές της αλληλεγγύης και της κοινωνικής συμμετοχής.

Βασικοί Ορισμοί

Εθελοντισμός

Εθελοντισμός είναι η δραστηριότητα εκείνη που αναπτύσσεται με πνεύμα αλληλεγγύης και αλtruισμού χωρίς σκοπό ατομικού κέρδους από μεμονωμένους πολίτες ατομικά ή διαμέσου οργανώσεων των οποίων αποτελούν μέλη, προς το συμφέρον της κοινωνίας.

Εθελοντής/Εθελόντρια

Εθελοντής είναι ο ενεργός πολίτης που προσφέρει ανιδιοτελώς τις γνώσεις του, τον ελεύθερο χρόνο του για κοινωφελή σκοπό προς όφελος άλλων, λειτουργώντας με αλtruισμό και γενναιοδωρία, χωρίς ανταλλάγματα.

Εθελοντική απασχόληση

Ο εθελοντισμός ως απασχόλησης:

- περιλαμβάνει δραστηριότητες που παράγουν αγαθά/υπηρεσίες και συνεισφέρουν σε περιεχόμενο με ουσιαστική αξία στον παραλήπτη αυτής (της εργασίας), η οποία και παρέχεται σε έναν ελάχιστο και μετρήσιμο χρόνο.
- είναι μη αμειβόμενη εργασία, σε χρηματική αξία ή σε είδος, μπορεί όμως να προβλέπεται περιορισμένη αποζημίωση για περιπτώσεις που προκύπτει δαπάνη την οποία επιβαρύνθηκε ο/η εθελοντής/τρια ή για να αντισταθμίσει βασικά έξοδα που έχει πραγματοποιήσει.
- είναι μη υποχρεωτική, προκύπτει από την αυτόβουλη συμμετοχή και δεν παρέχεται υπό πίεση ή κατόπιν εντολής.
- είναι άμεση και διενεργείται, όχι μόνο μέσω των εθελοντικών οργανώσεων, αλλά και απευθείας από άτομα (άτυπος ή άμεσος εθελοντισμός), ιδιαίτερα σε περιπτώσεις

περιοχών όπου η υλοποίηση τέτοιων δράσεων δεν είναι δυνατόν να παρασχεθεί από οργανώσεις.

- πραγματοποιείται με στόχο την ωφέλεια τρίτου, δηλαδή ατόμου εκτός του νοικοκυριού ή της οικογένειας του/της εθελοντή/εθελόντριας.

Εθελοντική οργάνωση

Η οργάνωση η οποία έχει συσταθεί –ανεξάρτητα από τον σκοπό και τις δράσεις- με σαφή στόχο την προώθηση του εθελοντισμού άμεσα ή έμμεσα μέσα από τις δράσεις της για την υλοποίηση των οποίων απαιτείται εθελοντική εργασία.

Χάρτα για τον εθελοντισμό

Η Χάρτα λειτουργεί ως πρακτικός οδηγός για όσους ενδιαφέρονται να συνδεθούν με τον εθελοντισμό, δεδομένης της απουσίας σαφούς νομικού πλαισίου για την εθελοντική εργασία, τόσο σε εθνικό όσο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παρέχει την απαιτούμενη ενημέρωση και πληροφόρηση προς τους ενδιαφερόμενους/-ες εθελοντές/-τριες για τις κατευθυντήριες γραμμές και τους κοινούς στόχους, ώστε να επιτευχθεί η δημιουργία περιβάλλοντος κατάλληλου για τον εθελοντισμό.

3. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

A. Κατευθυντήριες διατάξεις του Ευρωπαϊκού Θεσμικού και Κοινοβουλευτικού πλαισίου Αποτελούν κατευθυντήριες γραμμές του παρόντος Κανονισμού:

A.1. Η συνθήκη του Άμστερνταμ (1997): «38. Δήλωση για τις εθελοντικές δραστηριότητες Η διάσκεψη αναγνωρίζει ότι οι εθελοντικές δραστηριότητες συμβάλλουν σημαντικά στην ανάπτυξη της κοινωνικής αλληλεγγύης. Η Κοινότητα να ενθαρρύνει την ευρωπαϊκή διάσταση των εθελοντικών οργανώσεων παροχής υπηρεσιών, εξάγοντας ιδιαίτερα την ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών αλλά και την συμμετοχή των νέων και των ηλικιωμένων στις εθελοντικές δραστηριότητες».

A.2. Το Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 22ας Απριλίου 2008 σχετικά με τη συμβολή του εθελοντισμού στην οικονομική και κοινωνική συνοχή (2007/2149(INI)) **με το οποίο το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο:** «

1. ενθαρρύνει τα κράτη μέλη και τις περιφερειακές και τοπικές αρχές να αναγνωρίσουν την αξία του εθελοντισμού για την προαγωγή της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής· επιπλέον, ενθαρρύνει την συνεργασία τους στο πλαίσιο εταιρικών σχέσεων με εθελοντικές οργανώσεις και την ανάπτυξη, μετά από ουσιαστική διαβούλευση με τον 16 τομέα του εθελοντισμού, σχεδίων και στρατηγικών για την αναγνώριση, την εκτίμηση, την υποστήριξη, τη διευκόλυνση και την ενθάρρυνση του εθελοντισμού· καλεί επίσης τα κράτη μέλη να προβούν στη δημιουργία σταθερού, θεσμοθετημένου πλαισίου συμμετοχής των μη κυβερνητικών οργανώσεων (ΜΚΟ) στη δημόσια διαβούλευση

4. παροτρύνει τα κράτη μέλη και τις περιφερειακές και τοπικές αρχές να υποστηρίξουν τη δημιουργία εθελοντικών τμημάτων άμεσης δράσης σε κάθε περιφέρεια για την ταχεία αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών και ατυχημάτων

7. υποστηρίζει σθεναρά την άποψη ότι ο εθελοντισμός και η εθελοντική δραστηριότητα δεν πρέπει να υποκαθιστούν την αμειβόμενη εργασία

24. καλεί τους αρμόδιους τοπικούς και περιφερειακούς παράγοντες, τις εθελοντικές οργανώσεις και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης να παράσχουν στους πολίτες κατάλληλη πληροφόρηση σχετικά με τις ευκαιρίες προσφοράς εθελοντικού έργου, μαζί με κατάλληλη εκπαίδευση, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στις ευαίσθητες και περιθωριακές κοινωνικές ομάδες και στις ανάγκες των απομακρυσμένων και δυσπρόσιτων περιοχών·»

A.3. Το Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 10ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με τον εθελοντισμό και την εθελοντική δραστηριότητα στην Ευρώπη (2013/2064(INI)) **με το οποίο το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο καλεί:** «

8. τονίζει την ανάγκη προώθησης του εθελοντισμού ιδίως μεταξύ των μαθητών, των σπουδαστών και άλλων νέων, προκειμένου να διευρυνθεί το πλαίσιο της αλληλεγγύης και η στήριξη αυτής.

12. υπογραμμίζει τη σημασία των προαναφερθεισών δεξιοτήτων και ικανοτήτων για την ενθάρρυνση των νέων να αναλαμβάνουν εθελοντικές δραστηριότητες καθώς και για τη δημιουργία κοινωνικού κεφαλαίου και την τόνωση της κοινωνικής ανάπτυξης¹³. συνιστά να δοθεί προσοχή στο θέμα της ισότητας των δύο φύλων στον τομέα του εθελοντισμού, και ιδίως στην έντονη διαφορά που παρατηρείται όσον αφορά τους επικεφαλής εθελοντικών δράσεων, όπου η εκπροσώπηση των ανδρών στις διευθυντικές θέσεις είναι πολύ υψηλότερη σε σχέση με αυτή των γυναικών.

17. τονίζει ότι ο εθελοντισμός, που είναι πάντα πιο διαδεδομένος μεταξύ νέων και ηλικιωμένων, προάγει τη διαπολιτισμική μάθηση καθώς και το αίσθημα της ευρωπαϊκής ταυτότητας, την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και συμβάλλει στην ενεργό γήρανση και τη συμμετοχή των πολιτών σε όλα τα στάδια της ζωής.

18. επισημαίνει ότι ο εθελοντισμός συμβάλλει στη συνεισφορά τόσο των νέων όσο και ΤΟJV ηλικιωμένων στην κοινωνία με αποτέλεσμα να κερδίζουν αναγνώριση και εκτίμηση· αυτό με τη σειρά του συμβάλλει στη βελτίωση της δικής τους ποιότητας ζωής, ευημερίας και υγείας

20. φρονεί πως ο εθελοντισμός, ως ενεργός μορφή οικοδόμησης της κοινωνίας των πολιτών, μπορεί να συμβάλει στον διαπολιτισμικό διάλογο και να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην πρόληψη της προκατάληψης και του ρατσισμού.

22. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν την υψηλή προστιθέμενη αξία του εθελοντισμού σε αυτήν την περίοδο έντονης οικονομικής κρίσης.

23. υπογραμμίζει την ανάγκη για συνεχείς προσπάθειες ώστε να εξασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβαση των γυναικών στις εθελοντικές δραστηριότητες·»

B. Το Σύνταγμα:

B.1. Ο εθελοντισμός ως δικαίωμα θεμελιώνεται ιδίως στο **άρθρο 5, παρ.1 Συντ.** «Ο καθένας έχει δικαίωμα να αναπτύσσει ελεύθερα την προσωπικότητά τους και να συμμετέχει στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας, εφόσον δεν προσβάλλει τα δικαιώματα των άλλων και δεν παραβιάζει το Σύνταγμα και τα χρηστά ήθη»

B.2. Ως προς την συγκρότηση εθελοντικών ομάδων ή σωματείων ισχύει το **άρθρο 12, παρ.1 συντ.** «περί του δικαιώματος του συνεταιρίζεσθαι»

Γ. Στο Δίκαιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Ειδικότερα για τον Δήμο το θεσμικό πλαίσιο εδράζεται στις ακόλουθες διατάξεις:

Γ.1. Άρθρο 75, παράγραφος 6 του Νόμου 3463/2006 όπου μεταξύ των αρμοδιοτήτων των Δήμων είναι: «6. Η προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών που θα δραστηριοποιούνται για την επίτευξη των στόχων και την

υποβοήθηση του έργου της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης του Δήμου και της Κοινότητας.»

Γ.2. Άρθρο 214 παράγραφος 1 του Νόμου 3463/2006«1. Οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές προωθούν τη λαϊκή συμμετοχή στις τοπικές υποθέσεις, την ευαισθητοποίηση και οργάνωση των δημοτών και κατοίκων για την έρευνα, τον εντοπισμό, την καταγραφή και την επίλυση των τοπικών προβλημάτων και αναγκών των κατοίκων των τοπικών ή δημοτικών διαμερισμάτων και μεμονωμένων συνοικιών κάθε Δήμου ή Κοινότητας.»

Γ.3. Άρθρο 214, παράγραφος 3 περίπτωση γ' από τον Δήμο «γ. αξιοποιείται η Κοινωνία 18 της Πληροφορίας, ο θεσμός της Κοινωνικής Εργασίας και οι αρχές του εθελοντισμού.»

Γ.4. Άρθρο 93, παράγραφος 1 του Νόμου 3463/2006 με το οποίο καταστρώνεται το τεκμήριο αποφασιστικής αρμοδιότητας υπέρ του Δημοτικού Συμβουλίου «1. Το δημοτικό συμβούλιο αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν το Δήμο, εκτός από εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του δημάρχου ή της δημαρχιακής επιτροπής.» και συνεπώς ορίζεται αρμόδιο για να ψηφίσει τον παρόντα Κανονισμό

Αρμόδια υπηρεσία για τον εθελοντισμό στον Δήμο Ρόδου

Η αρμόδια υπηρεσία για τον εθελοντισμό στον Δήμο Ρόδου θα είναι η Διεύθυνση Κοινωνικών Υπηρεσιών, στην οποία έχει συμπεριληφθεί Γραφείο Εθελοντισμού, το οποίο μεταξύ άλλων θα λειτουργεί με τις εξής αρμοδιότητες:

- Οργανώνει και συντονίζει εθελοντικές δράσεις στον Δήμο με στόχο περιβαλλοντικές και κοινωνικές παρεμβάσεις.
- Φροντίζει για τη δημιουργία και την οργάνωση ομάδων πυροπροστασίας σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το νόμο δομές και διαδικασίες.
- Μεριμνά για την προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών και τηρεί μητρώο εθελοντών.

Στόχος του Δήμου Ρόδου

Με την παρούσα Χάρτα, αλλά και με τη δημιουργία Μητρώου Εθελοντών, ο Δήμος Ρόδου επιδιώκει να διευρύνει όσο το δυνατόν περισσότερο τη συμμετοχή των μελών της τοπικής κοινωνίας στην υλοποίηση τοπικών δράσεων. Επιπροσθέτως, το Μητρώο Εθελοντών του Δήμου θα παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια στις ήδη υφιστάμενες εθελοντικές οργανώσεις που υλοποιούν δράσεις εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου.

Ομάδα εθελοντών

Μέλη της Ομάδας Εθελοντών μπορούν να είναι οι κάτοικοι και δημότες του Δήμου Ρόδου, άνω των 16 ετών, με την κατάθεση σχετικής αίτησης συμμετοχής, κατόπιν δημοσίευσης πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τον Δήμο.

Προσδιορισμός του προφίλ και των χαρακτηριστικών του εθελοντή

Ο/Η εθελοντής/τρια πρέπει:

- Να διαθέτει ανιδιοτελώς τις υπηρεσίες του/της
- Να διαθέτει διοικητικές, οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες
- Να είναι συνεπής και υπεύθυνος/η ως προς τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει
- Να είναι διατεθειμένος/η να μαθαίνει διαρκώς και να εκπαιδεύεται συστηματικά
- Να έχει υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης και ήθος
- Να διαθέτει βαθιά κοινωνική συνείδηση
- Να είναι συνεργατικός, αλληλέγγυος και δεκτικός στη λειτουργία ομάδων.

Μητρώο εθελοντών

Το Μητρώο Εθελοντών είναι η βάση δεδομένων στην οποία θα συγκεντρώνονται και θα ανανεώνονται διαρκώς πληροφορίες, σχετικές με όσους έχουν την επιθυμία να παρέχουν εθελοντική εργασία στον Δήμο Ρόδου.

Αποτελεί την Τράπεζα Εθελοντών που θα χρησιμοποιηθούν στους διάφορους τομείς των εθελοντικών δράσεων σύμφωνα με τις επιλογές τους και τον διαθέσιμο χρόνο τους.

Επισημαίνεται ότι τα προσωπικά δεδομένα των ατόμων που συμμετέχουν στο Μητρώο Εθελοντών θα είναι απόρρητα και θα δίνονται στη δημοσιότητα μόνο όταν οι ίδιοι το επιθυμούν/

Τομείς δράσης

Αξιοποιώντας το δίκτυο εθελοντών ο Δήμος Ρόδου θα επικεντρωθεί στους ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφερόμενους τομείς:

-Κοινωνική αλληλεγγύη και πρόνοια

1. Επανεένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
2. Υποστήριξη ατόμων τρίτης ηλικίας
3. Ψυχοκοινωνική μέριμνα και φροντίδα
4. Συγκέντρωση και διάθεση τροφίμων, ιματισμού και ειδών πρώτης ανάγκης
5. Εργασίες γενικών καθηκόντων (παραλαβή προϊόντων από αποθήκη, παραλαβή άρτου από φούρνους, διανομή τροφίμων κλπ.)

-Υγεία και πρόληψη (με τη συμμετοχή: Ιατρών, Οδοντιάτρων, Ορθοδοντικών, Νοσηλευτών, Λογοθεραπευτών, Φυσικοθεραπευτών, Δικτύων Υγείας)

1. Συγκέντρωση φαρμάκων
2. Αιμοδοσία

3. Εκστρατείες ενημέρωσης

-Πολιτισμός

-Προστασία περιβάλλοντος, καθαριότητα & ανακύκλωση

1. Κοινοχρήστων χώρων

2. Σχολικών αυλών

3. Δενδροφυτεύσεις

4. Πυροπροστασία

-Τουρισμός

Σε κάθε τομέα εθελοντικής δράσης θα ορίζεται με απόφαση Δημάρχου συντονιστικό όργανο με έναν επικεφαλής. Ο επικεφαλής του κάθε τομέα θα είναι υπεύθυνος για την προσωπική υποστήριξη των εθελοντών και θα διευκολύνει την ενσωμάτωσή τους στη λειτουργία της ομάδας.

Ο επικεφαλής του κάθε τομέα, ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος και ο εκάστοτε προϊστάμενος της Διεύθυνσης Κοινωνικών Υπηρεσιών θα αποτελούν το κεντρικό συντονιστικό όργανο, αρμοδιότητα του οποίου θα είναι η κατάρτιση του Ετήσιου Προγράμματος Εθελοντικής Δράσης και ο σχεδιασμός των εθελοντικών δράσεων ή ακόμα και ο ανασχεδιασμός τους ύστερα από εκτίμηση των δεδομένων και των αναγκών.

Το συντονιστικό όργανο κάθε τομέα με τον επικεφαλής θα συνέρχεται σε τακτά χρονικά διαστήματα προκειμένου να σχεδιάζει τις εθελοντικές δράσεις που προτίθεται να πραγματοποιήσει. Στις συνεδριάσεις αυτές θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν και οι επικεφαλής εθελοντές εκάστου τομέα. Οι επικεφαλής των τομέων στη συνέχεια θα εισηγούνται τις εθελοντικές δράσεις στο Κεντρικό Συντονιστικό Όργανο προκειμένου αυτό να προβεί στην υλοποίησή τους καθώς και στην κατάρτιση του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης Εθελοντισμού.

Διαδικασία ένταξης στην εθελοντική ομάδα

Κάθε εθελοντής που επιθυμεί να ενταχθεί στο Μητρώο Εθελοντών και στα σχεδιαζόμενα προγράμματα δράσης ακολουθεί την εξής διαδικασία:

1. Συμπλήρωση δήλωσης – αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την παροχή εθελοντικής εργασίας στον τομέα του ενδιαφέροντός του.
2. Υπογραφή δήλωσης ενημέρωσης για την προστασία των προσωπικών του δεδομένων.
3. Πραγματοποίηση συνεδρίας προκειμένου να τεκμηριωθεί το ενδιαφέρον του/της εθελοντή/-τριας και να εξειδικευθεί το πρόγραμμα εθελοντικής εργασίας.
4. Υπογραφή υπεύθυνης δήλωσης – συμφωνία παροχής εργασίας.
5. Καταγραφή στο Μητρώο Εθελοντών.

6. Ανάλυση εξειδικευμένου ρόλου και δράσης.

7. Λήψη Πιστοποιητικού παροχής εθελοντικής εργασίας και συστατική επιστολή.

8. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ η ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Στην περίπτωση που ο υπεύθυνος του «Μητρώου Εθελοντών Δήμου Ρόδου », παρατηρήσει ή διαπιστώσει ότι κάποιο μέλος εθελοντής κωλύει ή δυσχεραίνει την καλή συνεργασία μεταξύ Δήμου και εθελοντών, καθώς και τη διεκπεραίωση των εθελοντικών δράσεων μπορεί να εισηγηθεί στον αρμόδιο Αντιδήμαρχο ή τον Δήμαρχο τη διαγραφή του. Κατόπιν εκτίμησης ή και περαιτέρω έρευνας εκδίδεται Απόφαση για τη διαγραφή του μέλους- εθελοντή, η οποία προσυπογράφεται από τον Δήμαρχο ή αρμόδιο Αντιδήμαρχο και τον υπεύθυνο του «Μητρώου Εθελοντών Δήμου Ρόδου ». Τέλος η Απόφαση κοινοποιείται στο μέλος-εθελοντή. Ο εθελοντής - μέλος μπορεί να αποχωρήσει με γραπτή δήλωσή του που καταθέτει στον Υπεύθυνο του «Μητρώου Εθελοντών» και διαγράφεται από αυτό.

Γενικές αρχές που διέπουν την παροχή εθελοντικής εργασίας

- Ο εθελοντισμός είναι αποτέλεσμα της ελεύθερης βούλησης και επιλογής του ατόμου. Ο/Η εθελοντής/-τρια συμμετέχει σε δράσεις που ανταποκρίνονται στα χαρακτηριστικά και τις δεξιότητες του/της όπως καταγράφηκαν στην αίτηση-δήλωση συμμετοχής.
- Όλοι/-ες οι συμμετέχοντες/-ουσες αναγνωρίζουν και αποδέχονται ότι η εθελοντική εργασία παρέχεται με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και στην αρχή της ισότητας.
- Η εργασία των εθελοντών είναι άμισθη.
- Ο εθελοντισμός δεν είναι υποκατάστατο της αμειβόμενης εργασίας. Επιπλέον, οι εθελοντές/-τριες δεν αντικαθιστούν τους αμειβόμενους εργαζόμενους.
- Ο εθελοντισμός είναι μια δραστηριότητα που πραγματοποιείται μόνο σε μη κερδοσκοπικό πλαίσιο.

Ο επικεφαλής

Ελέγχει τη συμπεριφορά των εθελοντών οι οποίοι οφείλουν να επιδεικνύουν κατά την παροχή της εθελοντικής εργασίας το ανάλογο αίσθημα κοινωνικής ευθύνης και ήθος.

-Μπορεί και οφείλει να εισηγηθεί προς το Κεντρικό Συντονιστικό Όργανο την παύση των αρμοδιοτήτων του εθελοντή (ήτοι τη διαγραφή του εθελοντή από το Μητρώο Εθελοντών) εφόσον αυτός επιδεικνύει απρεπή συμπεριφορά προς τα μέλη της εθελοντικής ομάδας και του κοινωνικού συλλόγου εν γένει, οικειοποιείται ή και καταστρέφει υλικά του Δήμου, χρησιμοποιεί την ιδιότητα και προβαίνει σε αντιποίηση αρχής για προσωπικό όφελος και τέλος παραβαίνει τις αρμοδιότητές του.

9. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Τα στοιχεία των μελών-εθελοντών, όπως αυτά δηλώνονται στην αίτησή τους, είναι απόρρητα και η επεξεργασία τους γίνεται πάντοτε σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Ρόδου θα κληθεί αμέσως μετά την έγκριση του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, να προχωρήσει στην έγκριση του ανωτέρω Χάρτη Εθελοντισμού του Δήμου Ρόδου, ο οποίος θα αποτελέσει τον Πρακτικό Οδηγό για όσους επιθυμούν να προσφέρουν εθελοντική υπηρεσία με γνώμονα τις αρχές της αλληλεγγύης και της κοινωνικής συμμετοχής.

Υπεύθυνη Δήλωση (μέσω Gov.gr) : Δηλώνω υπεύθυνα ότι:

Όλα τα ανωτέρω στοιχεία είναι αληθή και σωστά.

Γνωρίζω ότι τα ανωτέρω στοιχεία θα παραμείνουν στο φορέα και έχω ενημερωθεί ότι ο Δήμος Ρόδου δύναται να επεξεργαστεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα μου και ειδικότερα τα εδώ αναφερόμενα δεδομένα μου για τους σκοπούς οργάνωσης και πραγματοποίησης των εθελοντικών δράσεων.

Δεν υφίσταται σχέση εργασίας ή έργου μεταξύ εμού και του Γραφείου Εθελοντισμού του Δήμου Ρόδου για τις εθελοντικές υπηρεσίες που προσφέρω.

Ουδεμία απαίτηση χρηματική ή άλλης αποζημίωσης έχω έναντι του Γραφείου Εθελοντισμού λόγω της ανάληψης των ανωτέρω αναφερόμενων εργασιών και της εθελοντικής μου προσφοράς σε αυτό.

Δηλώνω ότι δεν αντιμετωπίζω προβλήματα υγείας που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την παροχή των ανωτέρω εθελοντικών υπηρεσιών.

Στις εργασίες στις οποίες συμμετέχω εθελοντικά το Γραφείο Εθελοντισμού θα μπορεί να αναγράφει το όνομά μου εφόσον το επιθυμώ και μετά από δήλωσή μου.

Το υλικό που το Γραφείο Εθελοντισμού μου παράσχει για την υλοποίηση των εργασιών που αναλαμβάνω καθώς και τα παραγόμενα αποτελέσματα και προϊόντα αυτών ανήκουν αποκλειστικά και μόνον στο Γραφείο και ως εκ τούτου δεν έχω κανένα δικαίωμα (συμπεριλαμβανομένων και των πνευματικών) χρήσης, δημοσίευσης, πώλησης ή άλλο επί αυτών.

Μετά το πέρας της εθελοντικής μου εργασίας υποχρεούμαι να επιστρέψω στο Γραφείο Εθελοντισμού το υλικό που μου έχει διατεθεί για το λόγο αυτό.

Κατά την διάρκεια υλοποίησης των εθελοντικών εργασιών που αναλαμβάνω, οφείλω να τηρώ τα χρονικά πλαίσια που μου έχουν τεθεί από τον Φορέα και να ακολουθώ τις σχετικές υποδείξεις και οδηγίες που μου δίνονται.

Το Γραφείο Εθελοντισμού δύναται να παύσει τη δραστηριότητά μου ή να αφαιρέσει τμήμα των εθελοντικών εργασιών που αναλαμβάνω.

Κανένα άλλο δικαίωμα ή απαίτηση δεν έχω έναντι του Γραφείου Εθελοντισμού.

Τα στοιχεία που καταχωρούνται στην παρούσα αίτηση θα γνωστοποιούνται στο Γραφείο Εθελοντισμού του Δήμου Ρόδου και στην Αντιδημαρχία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Κοινωνίας των Πολιτών.

Τα στοιχεία που καταχωρούνται στην παρούσα αίτηση θα χρησιμοποιηθούν για την αξιοποίηση της εθελοντικής προσφοράς σε δράσεις – προγράμματα του Δήμου Ρόδου και σε δράσεις - προγράμματα του Δήμου Ρόδου σε συνεργασία με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών.